2026年11月24日
株式会社オープンハウスグループ
（東証プライム：証券コード3288）

令和８年度障害者雇用優良事業所等表彰式にて 社員2名が「機構理事長努力賞」を受賞

障がい者雇用率3.16%達成。障がい者雇用でも「日本一」を目指す。

株式会社オープンハウスグループ（本社：東京都千代田区、代表取締役社長 福岡 良介、以下「当社」）のグループ会社である株式会社オープンハウス・オペレーションズ（本社：東京都千代田区、代表取締役 若旅 孝太郎、以下「オープンハウス・オペレーションズ」）の小關理佐（オープンハウス・オペレーションズ オペレーション事業部 主任）及び久慈政裕（オープンハウス・オペレーションズ オペレーション事業部 主任）は、「令和8年度障害者雇用優良事業所等表彰式」（主催：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構）において、機構理事長努力賞を受賞いたしましたので、お知らせいたします。



↑ 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構　木下東京支部長（左）
オープンハウス・オペレーションズ　小關（右）



独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 千葉支部　吉野統括（右）→
オープンハウス・オペレーションズ　久慈（左）

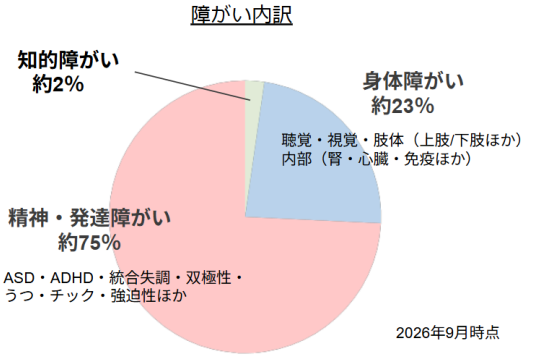
この表彰は、障がい者を積極的に多数雇用している事業所、障がい者の雇用の促進と職業の安定に貢献した団体又は個人及び模範的職業人として長期勤続する優秀勤労障がい者に対して、その努力と功績を称え、これを広く社会一般に周知することにより、障がい者の雇用の促進と職業の安定に資することを目的としています。このたび優秀勤労障がい者として表彰された小關及び久慈は、不断の努力により10年以上にわたり円滑な業務推進に貢献してまいりました。

当社では、多様な人材が最大限活躍するための「働き方」を「デザインする」ことを目的としたワークデザイン推進委員会を設置しております。2024年には、ワークデザイン推進委員会のもとに「障がい者雇用推

進ワーキンググループ」を設置しました。その後、障がいを持つ社員の人権を尊重し、多様性を活かした働きやすい職場づくりを目指すべく、オープンハウス・オペレーションズを設立し、2024年10月1日付で特例子会社の認定を受けました。当社における障がい者雇用数及び雇用率は着実に伸びており、2026年6月、グループ全体の障がい者雇用数は154名でした。雇用率においても昨年の3.06%を超える3.16%と、着実に伸長しております。

　また、入社後1年間の定着率は93.8 %と高い水準を維持しており、離職者は少なく、一般的に定着率が低いといわれる精神・発達障がいを抱える従業員にも働きやすい環境を日々意見を取り上げながら整備しております。

　今年度より新卒採用も開始し、新たに3名を採用いたしました。今後も、積極採用を継続するとともに、高い定着率を強みに、合理的配慮に基づいた環境整備や、働くメンバーに合わせた独自の制度設計など、さまざまな取り組みを推進し、障がい者雇用でも「日本一」を目指してまいります。



当社グループの障がい者に関する主な取組について

・東京都『心のバリアフリー』サポート企業に登録（2025年度）

「東京都『心のバリアフリー』サポート企業」とは、東京都が企業等と連携し、心のバリアフリーに対する社会的気運の醸成を図るため、従業員等の意識啓発等に取り組む企業等を「心のバリアフリー」サポート企業として登録するものです。

・令和7年度障害者雇用優良事業所等表彰式にて「機構理事長努力賞」を受賞（2025年11月）

この表彰は、障がい者を積極的に多数雇用している事業所、障がい者の雇用の促進と職業の安定に貢献した団体又は個人及び模範的職業人として長期勤続する障がい者に対して、その努力と功績を称え、これを広く社会一般に周知することにより、障がい者の雇用の促進と職業の安定に資することを目的としています。

・東京労働局の「障害者雇用相談援助事業者」に認定（2025年7月）

「障害者雇用相談援助事業者」とは、一定の要件を満たす事業者として労働局による認定を受け、労働局と一体的に事業主に対して障がい者の雇入れやその雇用継続を図るために必要な一連の雇用管理に関する相談援助の支援を行う事業者です。

・厚生労働省の「もにす認定」を取得（2024年12月）

厚生労働省の「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定（もにす認定）」は、障がい者の雇用の促進及び雇用の安定に関する取組の実施状況などが優良な中小事業主を厚生労働大臣が認定する制度です。認定制度により、障がい者雇用の取組に対するインセンティブを付与することに加え、既に認定を受けた事業主の取組状況を、地域における障がい者雇用のロールモデルとして公表し、他社においても参考とできるようにすることなどを通じ、中小事業主全体で障がい者雇用の取組が進展することが期待されます。

・東京都の「障害者雇用エクセレントカンパニー賞　東京都知事賞」を受賞（2024年11月表彰）

東京都障害者雇用エクセレントカンパニー賞は、障害者法定雇用率を達成するだけに止まらず、能力開発やキャリアアップ、処遇改善に積極的に努め、個々の特性を理解し、適した業務を提供したり、バリアフリー

化・休憩室の設置・治具の整備等、障害に応じた職場環境の整備を行うなど、障害者と健常者が共に働く仲間として、ノーマライゼーションの理念が浸透していると認められる会社が選出されます。

オープンハウス・オペレーションズについて

「オープンハウス・オペレーションズ」は、当社グループ内に関連する約150の業務（営業部門の物件登録や大工図面作成等・間接部門の年末調整や経費精算等）を移管し遂行しており、神奈川県横浜市、東京都八王子市、千葉県柏市の3拠点があります。各拠点では、バリアフリー（段差の解消等）・休憩スペース・面談ルーム・多目的トイレなど設備面の配慮だけでなく、専任支援者による定期面談や業務サポート、また、障がいに関わる特別休暇（半日）制度等も導入しております。多様な人材が安定したパフォーマンスを発揮できるよう、環境や制度の整備にも積極的に取り組んでいます。
コーポレートサイト：https://ohop.openhouse-group.com



株式会社オープンハウスグループ Web サイト URL：https://openhouse-group.co.jp/
株式会社オープンハウス Web サイト URL：https://oh.openhouse-group.com/

企業概要
株式会社オープンハウスグループ
本社所在地 〒100-7020 東京都千代田区丸の内 2-7-2 JPタワー20階（総合受付）・21階
創業 1997年 9月
代表者 代表取締役社長　福岡 良介
資本金 204億6,360万円
従業員数（連結）6,949名（2026年9月末時点）

本件に関するメディア関係者様からのお問い合わせ
株式会社オープンハウスグループ 広報（小林）
TEL：03-6213-0783　MAIL：pr@openhouse-group.com